

7.1 Il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo

Tutte le società facenti parte del Gruppo Rai sono formalmente autonome nell'adozione di propri meccanismi di controllo e gestione del rischio, unica eccezione il Codice Etico che vale per tutte le società del Gruppo.

La Capogruppo, inoltre, svolge un ruolo di indirizzo e coordinamento nei confronti di tutte le società Controllate.

Nello svolgimento di quest'ultima attività, Rai SpA promuove e favorisce l'attuazione in autonomia da parte delle società Controllate, singolarmente destinatarie dei precetti del Decreto Legislativo 231/2001, delle attività di predisposizione e revisione del proprio **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs 231/2001**, fornendo indicazioni anche in considerazione dell'assetto organizzativo e operativo di Gruppo.

La vigilanza sull'efficace attuazione del **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** della Capogruppo, aggiornato da ultimo a luglio 2020, è affidata alla cura dell'Organismo di Vigilanza, che ne promuove l'aggiornamento ed effettua specifici interventi e attività di monitoraggio.

Particolare attenzione viene riservata alle risultanze degli audit effettuati dalla Direzione Internal Audit e al monitoraggio dell'attuazione delle conseguenti azioni, individuate per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei processi aziendali e per il rafforzamento dei presidi posti a prevenzione dei rischi di commissione di reati.

L'Organismo trasmette con cadenza semestrale al Consiglio di Amministrazione, al Collegio Sindacale e all'Amministratore Delegato, una relazione sull'attività svolta e sugli altri contenuti informativi previsti dal Modello, esprimendo raccomandazioni per la migliore idoneità e l'efficace attuazione del sistema di prevenzione dei reati indicati dalla disciplina e segnalando eventuali esigenze di aggiornamento.

Nel contesto di emergenza sanitaria, proseguita anche nel 2021, l'Organismo ha monitorato in modo rafforzato le attività svolte da Rai, le nuove procedure per la sicurezza sanitaria, la valutazione e il presidio dei rischi. Particolare rilievo è stato dato ai rischi di commissione di reati presupposto ai fini della responsabilità amministrativa degli Enti, connessi alle ipotesi di reato colposo richiamate dall'art. 25 septies del D. Lgs 231/2001 (omicidio colposo e lesioni gravi in violazione delle norme sulla prevenzione degli infortuni sul lavoro).

Nell'anno si sono svolte 14 riunioni dell'Organismo, durante le quali si è realizzata la sintesi collegiale delle valutazioni e degli approfondimenti normativi, nonché l'esame delle segnalazioni e delle altre comunicazioni ricevute, assumendo le conseguenti opportune iniziative.

La corrispondenza è transitata nell'apposita casella di posta elettronica dedicata all'Organismo o via posta ordinaria; nel complesso si è trattato di circa 390 comunicazioni, tra cui figurano i flussi informativi periodicamente trasmessi da parte dei dirigenti/responsabili apicali della Società, in riferimento all'attuazione del Modello nelle aree di competenza. In alcuni casi gli approfondimenti sono stati acquisiti anche procedendo all'audizione degli stessi responsabili.

Per quanto riguarda invece l'attività di aggiornamento del Modello, l'Organismo di Vigilanza ha puntualmente individuato le ulteriori norme, promulgate nel 2021, che dovranno essere valutate in funzione di futuri aggiornamenti.

Sono proseguiti i proficui rapporti e periodici scambi informativi tra l'Organismo e il Collegio Sindacale ed è stato dato impulso al coordinamento tra gli Organismi di Vigilanza del Gruppo Rai, come previsto dal Modello, mediante reciproci scambi informativi e metodologici sui temi di comune interesse.

In particolare, un incontro congiunto con gli Organismi di Vigilanza delle società Controllate è stato dedicato all'approfondimento dei temi dell'aggiornamento dei Modelli e della formazione 231 all'interno del Gruppo.

Relativamente alle iniziative di informazione/formazione per management e dipendenti, si segnala che nel 2021 la formazione e-learning sui profili generali del D. Lgs 231/2001 e sui profili specifici del Modello Rai è stata rinnovata ed erogata al personale che non ne aveva ancora fruito. Il modulo formativo sui profili normativi è stato reso disponibile alle società Controllate e alcune di esse hanno ritenuto utile integrarlo nel proprio programma di formazione. L'Organismo di Vigilanza ha proseguito, inoltre, la pubblicazione periodica della newsletter, introdotta nel 2019, dedicata alla comunicazione e all'aggiornamento sui temi 231.

Per ulteriori approfondimenti sul MOGC e sul ruolo dell'Organismo di Vigilanza, si rimanda al sito www.rai.it/trasparenza/.